

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**

**БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
 БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора, Кооперативная ур, 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,

Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700 Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: [biektau@tatar.ru](mailto:biektau@tatar.ru), www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР**

**от №\_\_**

**Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального** **района Республики Татарстан**

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 29.12.2018 г. №1259 и в целях государственной поддержки работников – молодых специалистов физкультурных спортивных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан, муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального района.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети интернет по адресу: http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/ и на портале правовой информации Республики Татарстан по веб адресу: http://pravo.tatarstan.ru.

4. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Р.Р.Сабирзянова.

Руководитель исполнительного комитета

Высокогорского муниципального района Д.Ф.Шайдуллин

Приложение

Утвержден

Постановлением исполнительного комитета Высокогорского муниципального района

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_ 2019 № \_\_\_\_\_\_

Порядок

предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам –

молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных

спортивных учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва

Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя

осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам Учреждения производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее –Министерство).

3. Работником – молодым специалистом Учреждения признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. К уважительным причинам пропуска сроков трудоустройства, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6. При переходе работника – молодого специалиста в другое Учреждение на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другое Учреждение на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

9. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

10. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

D = P × T,

где:

D– размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P– стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T– фактическое отработанное время (ставки), часов;

11. Учреждения Высокогорского муниципального района до 1 февраля текущего года представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры работников – молодых специалистов Учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства.

12. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 11 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Учреждение с указанием причин возврата.

Учреждение со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

13. Субсидия на выплату ежемесячной симулирующей надбавки работникам – молодым специалистам предоставляется на основании типового соглашения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и Учреждением.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Министерство ежеквартально перечисляет субсидию на выплату ежемесячной симулирующей надбавки работникам – молодым специалистам на лицевые счета Учреждения.

15. Учреждения представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на выплату ежемесячной симулирующей надбавки работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

16. Остатки субсидии, не использованные Учреждением в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

17. При нарушении Учреждением условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

18. Контроль за соблюдением Учреждением условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется МКУ «Отдел по делам молодежи и спорту Высокогорского муниципального района».

19. Учреждения обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Учреждением.