

**О внесении изменений
в постановление Исполнительного комитета г.Казани
от 08.10.2020 №2890 «Об утверждении Порядка предоставления денежных
выплат работникам – молодым специалистам, работающим в
муниципальных физкультурных спортивных учреждениях,
осуществляющих подготовку спортивного резерва в городе Казани»**

В целях уточнения предоставления денежных выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, подведомственных Комитету физической культуры и спорта Исполнительного комитета г.Казани, **постановляю:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 08.10.2020 №2890 «Об утверждении Порядка предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в городе Казани» (с учетом изменений, внесенных в него постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 17.06.2021 №1490, от 30.03.2023 №940) следующие изменения:

1.1. в наименовании слова «осуществляющих подготовку спортивного резерва в городе Казани» заменить словами «реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

1.2. преамбулу изложить в новой редакции: «Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» **постановляю:**»;

1.3. в пункте 1 слова «осуществляющих подготовку спортивного резерва» заменить словами «реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

1.4. приложение к постановлению признать утратившим силу;

1.5. приложение к настоящему постановлению считать приложением к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 08.10.2020 №2890.

2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике документов и правовых актов муниципального образования города Казани и разместить на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета г.Казани Г.Р.Сагитову.

Руководитель

Р.Г.Гафаров

Приложение к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от _____ № _____

**Порядок предоставления денежных выплат работникам –
молодым специалистам, работающим в муниципальных
физкультурных спортивных учреждениях,
реализующих дополнительные образовательные программы спортивной
подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет Комитет физической культуры и спорта
Исполнительного комитета г.Казани**

1. Настоящий порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее – учреждения), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета г.Казани (далее – Комитет), следующих выплат:

- ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2 510,00 руб. пропорционально отработанному времени, но не более 2 510,00 руб. в месяц;
- единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20 000,00 руб.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам учреждений производятся за счет предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету муниципального образования г.Казани на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в учреждениях, в соответствующем финансовом году.

3. Работником – молодым специалистом учреждения признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная

организация высшего образования), и принятый на работу в учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1-го числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего порядка. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом учреждения. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

- службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа

по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n}, \text{ где:}$$

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, руб.;

P - стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 2 510,00 руб. в месяц;

H_f - фактическое количество часов, отработанных работником – молодым специалистом, часов;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя учреждения по форме, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан (далее – Министерство), в течение двух лет с начала работы в учреждении, в которое он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в учреждении, в которое он

трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Учреждения ежемесячно, до 3-го числа текущего месяца, представляют в Комитет следующие документы для последующего представления их в Министерство:

- заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

- реестры работников – молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет Комитет с указанием причин возврата.

Комитет со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется путем предоставления Комитетом субсидии учреждению на указанные цели за счет средств, поступивших из бюджета Республики Татарстан на данные цели. Субсидия предоставляется в соответствии с порядком определения объема и условий предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям города Казани на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, утвержденным с учетом общих требований в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 30.12.2020 №3985.

16. Контроль за соблюдением учреждением условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Комитетом.

17. Учреждения обеспечивают предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам при поступлении денежных средств из бюджета Республики Татарстан на данные цели.
