

**О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета г.Казани  
от 03.07.2018 №3854  
«Об условиях оплаты труда работников  
муниципальных образовательных организаций г.Казани»  
(с изменениями и дополнениями от 19.03.2019 г., 29.10.2019 г., 28.02.2022 г.,  
06.04.2022 г., 18.01.2023 г., 09.02.2024 г.)**

В целях реализации плана мероприятий по внедрению окладной системы оплаты труда работников образовательных учреждений, во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" **постановляю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2024 для работников муниципальных образовательных организаций г. Казани:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Казани (приложение №1);

1.2. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Казани (приложение №2);

1.3. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования г. Казани (приложение №3);

1.4. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г. Казани (приложение №4).

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Считать утратившими силу приложения №1, 8, 9 и 10 постановления Исполнительного комитета г. Казани от 13.10.2014 №5871 с учетом внесенных изменений от 22.08.2016 №3425.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация» ([www.docskzn.ru](http://www.docskzn.ru)) и разместить его на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета г.Казани Г.Р.Сагитову.

**Руководитель**

**Р.Г.Гафаров**

**Положение**  
**об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных**  
**организаций г. Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Казани (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника общеобразовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера;

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере

культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Казани (далее - работники образования, работники культуры, медицинские работники) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители общеобразовательных организаций:

- проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников общеобразовательных организаций;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников общеобразовательных организаций.

1.6. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани (далее - Управление):

- осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, на основании которой устанавливают стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов работников муниципальных общеобразовательных организациях**

2.1. Базовые оклады работников образования муниципальных общеобразовательных организациях г. Казани устанавливаются в следующих размерах:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер базового оклада в месяц, рублей</b>
---------------------------------	-------------------------------	---

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Вожатый	19515
	Помощник воспитателя	
	Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	19625
	Младший воспитатель	
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	19825
	Старший дежурный по режиму	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	20705
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
	Старший вожатый	
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	20800
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
	Инструктор-методист	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	20900
	Мастер производственного обучения	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	
	Старший педагог дополнительного образования	
	Старший тренер-преподаватель	
	Методист	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	21000
	Преподаватель-организатор основ безопасности	

	<p>жизнедеятельности</p> <p>Руководитель физического воспитания</p> <p>Учитель</p> <p>Старший воспитатель</p> <p>Старший методист</p> <p>Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)</p> <p>Учитель-дефектолог</p> <p>Учитель-логопед (логопед)</p> <p>Педагог-библиотекарь</p>	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
Первый квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)</p>	21050
Второй квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и</p>	21100

	образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий), директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	
--	---	--

2.2. Базовые оклады работников культуры общеобразовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Акомпаниатор	20862
Культурорганизатор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	21362
Звукооператор	
Ведущий библиотекарь	
Художник-декоратор	
Главный библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	22562
Заведующий отделом (сектором) музея	

2.3. Базовые оклады медицинских работников муниципальных общеобразовательных организациях г. Казани устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	------------------------	--

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	19242
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	20163
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	20663
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	21163
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	21863
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	22863
	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24563

### III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников общеобразовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю, которая включает в себя преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую

педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

- педагогам-психологам;

- социальным педагогам;

- педагогам-организаторам;

- мастерам производственного обучения;

- старшим вожатым;

- инструкторам по труду;

- педагогам-библиотекарям;

- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

- руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

3.2.2. продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения);

3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;

- учителям-логопедам;

3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;

- концертмейстерам;

3.2.5. норма часов педагогической работы в объеме 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с

ограниченными возможностями здоровья;

3.2.6. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре;

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня; организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией; медицинских организаций; организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 3.2.5 и 3.2.7 настоящего Положения);

- младшим воспитателям и помощникам воспитателей организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией;

3.2.7. норма часов педагогической работы в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 3.2.5 и 3.2.6 настоящего Положения);

- младшим воспитателям и помощникам воспитателей организаций (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

3.2.8. за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 3.2.8 настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы);

а) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы в объеме 720 часов в год за ставку заработной платы);

б) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте "а" пункта 3.2.8 настоящего Положения), и по основным программам профессионального обучения.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включаются учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 3.2.3-3.2.7 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 3.2.8 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 3.2.5-3.2.7 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 3.2.8 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме,

соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;

3.2.9. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в пунктах 3.2.1-3.2.8 настоящего Положения, в том числе руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений;

3.2.10. норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

- руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) - в объеме 360 часов в год;

- директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных организаций, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек) - в объеме 10 часов в неделю;

- заведующим дошкольными образовательными организациями с одной-двумя группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) - в объеме трех часов в день.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IV. Нормативное количество объемных показателей работников общеобразовательных организаций**

4.1. Нормативное количество объемных показателей, оказываемых работниками образования, за час базовой ставки заработной платы (базового оклада) составляет:

4.1.1. преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:

- 25 человек - в классах городских общеобразовательных организаций (в том числе гимназий, лицеев, вечерних (сменных) общеобразовательных школ), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

- 20 человек - в классах общеобразовательных организаций, имеющих интернат начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, городских санаторных образовательных организаций, имеющих интернат, городских санаторно-лесных школ, кадетских школ, кадетских школ, имеющих интернат;

- 9 человек - в группах с заочной формой обучения вечерних (сменных) общеобразовательных школ.

В общеобразовательных организациях (классах) с национальным языком обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования при проведении занятий по иностранному языку, русскому языку и литературе, на второй и третьей ступенях общего образования - по трудовому обучению, на третьей ступени общего образования - по физической культуре, а также по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы - если наполняемость класса составляет 25 человек.

В общеобразовательных организациях (классах) с русским языком обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования при проведении занятий по иностранному языку, родному языку и литературе, на второй и третьей ступенях общего образования - по трудовому обучению, на третьей ступени общего образования - по физической культуре, а также по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы - если наполняемость класса составляет 25 человек.

При наполняемости классов менее 25 человек деление на подгруппы определяется с учетом нормативного объема средств на реализацию федерального государственного стандарта образования по конкретной общеобразовательной организации по согласованию с Управлением образования Исполнительного комитета г. Казани.

При изучении родных языков в общеобразовательных организациях с русским языком обучения следует придерживаться следующего варианта комплектования групп:

- если в параллели имеются 2 и более классов-комплектов, то возможно объединение групп по изучению родных языков из разных классов в соответствии с заявлениями родителей в пределах возможностей, предоставляемых системой образования, по принципу: родной (русский) язык, родной (татарский) язык - как государственный язык Республики Татарстан (русскоязычные группы), родной (татарский) язык (татароязычные группы) и иные родные языки из числа языков народов Российской Федерации.

При этом рекомендуется формировать группы по изучению родных языков с наполняемостью не более 25 обучающихся;

- если в параллели имеется только 1 класс-комплект, то при изучении родных языков такой класс делится на группы по изучению родных языков по фактическому распределению детей в соответствии с заявлениями родителей в пределах возможностей, предоставляемых системой образования.

Если в группе по изучению родного (татарского) языка 10 и менее детей, то деление на подгруппы по уровням не производится.

4.1.2. преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам дополнительного образования, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, воспитателям групп продленного дня, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья:

5 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

I вида - для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

III вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

IV вида - для слепых детей с задержкой психического развития;

V вида - для слепых детей с умственной отсталостью;

VI вида - для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VII вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

6 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

I вида - для глухих детей;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для общеобразовательных организаций III вида для слепых детей, для общеобразовательных организаций для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

10 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях;

11 вида - для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VII вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида - для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

IV вида - для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида - для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VI вида - для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида - для умственно отсталых детей;

20 человек - для санаторных образовательных организаций для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в городской местности;

15 человек - для санаторных образовательных организаций для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в сельской местности.

При проведении занятий по трудовому обучению, социально-бытовой ориентировке, факультативных занятий класс (группа) делится на две подгруппы. При делении класса (группы) на подгруппы учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков, а также вид общеобразовательной организации.

4.1.3. воспитателям групп продленного дня образовательных организаций - 25 человек.

4.1.4. воспитателям общеобразовательных организаций, воспитателям в образовательных организациях, имеющих интернат, в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, интернатах при общеобразовательных организациях:

20 человек - в интернате при общеобразовательной организации, в общеобразовательной организации, имеющей интернат;

10 человек - в городской санаторной образовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

7 человек - в сельской санаторной образовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5 человек - для специальной общеобразовательной школы (учебно-воспитательной организации для обучающихся с девиантным поведением), общеобразовательной организации, имеющей интернат:

I вида - для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с умственной отсталостью;

IV вида - для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и задержку психического развития;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

4 человека - для общеобразовательных организаций для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

6 человек - для общеобразовательной организации, имеющей интернат:

I вида - для глухих детей;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для общеобразовательных организаций III вида для слепых детей;

10 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида - для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для общеобразовательной организации, имеющей интернат:

- V вида - для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;
- VI вида - для слабовидящих и поздноослепших детей;
- VII вида - для детей, имеющих задержку психического развития;
- VIII вида - для умственно отсталых детей.

Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

от двух месяцев до трех лет - 15 детей;

от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

в группах в форме семейного образования - 7 детей;

в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет:

для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 и 10 детей соответственно;

для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет - 12 детей;

для глухих детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабослышащих детей - 6 и 8 детей соответственно;

для слепых детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием - 6 и 10 детей соответственно;

для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 6 и 8 детей соответственно;

для детей с задержкой психического развития, для детей с умственной отсталостью легкой степени - 6 и 10 детей соответственно;

для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени в возрасте старше трех лет - 8 детей;

для детей с расстройствами аутистического спектра - 5 детей для обеих возрастных групп;

для детей со сложными дефектами (имеющих сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии) - 5 детей для обеих возрастных групп;

в группах комбинированной направленности:

в возрасте до трех лет - не более 10 детей, в том числе не более трех детей с ограниченными возможностями здоровья;

в возрасте старше трех лет:

не более десяти детей, в том числе не более трех глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или детей с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом;

не более 15 детей, в том числе не более четырех слабовидящих, и (или) детей с амблиопией, и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени;

не более 17 детей, в том числе не более пяти детей с задержкой психического развития;

в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет: для детей с туберкулезной интоксикацией - 10 и 15 детей соответственно; для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - 10 и 15 детей соответственно.

4.1.5. педагогам дополнительного образования - 15 человек.

## **V. Порядок формирования должностных окладов работников общеобразовательных организациях**

5.1. Должностной оклад работников общеобразовательных организаций ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работника общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## **VI. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования общеобразовательных организаций:

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $V_{kk}$ ) предоставляются работникам

профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

O d - должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций;

D kk - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице

№1.

Таблица 1

### Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	I квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	22,0
Второй	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Четвертый	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Второй	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	I квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со

дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград ( $B_{pz}$ ), предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий и ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могаллим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций",

нагрудного знака "Яшь могаллим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

#### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый - третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

6.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на

увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

**Перечень организаций и должностей, время работы, в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

<b>Наименование организации</b>	<b>Наименование должности</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<p>Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, военные образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по</p>

Наименование организации	Наименование должности
	<p>общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы,</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители</p>

Наименование организации	Наименование должности
детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками	кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

В стаж педагогической работы включаются:

- время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

- время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

- а) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

- б) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

- на выборных должностях в профсоюзных органах;

- на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

- в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

- комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

6.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций.

6.2.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры общеобразовательных организаций:

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры общеобразовательных организаций;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.3.2. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам

культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры общеобразовательных организаций;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата устанавливается по одному из них по выбору работника

6.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются работникам культуры общеобразовательных организаций по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры общеобразовательных организаций;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам общеобразовательных организаций

6.4.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются медицинским работникам общеобразовательных организаций, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0

Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

6.4.2. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются медицинским работникам общеобразовательных организаций, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;  
 $D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата устанавливается по одному из них по выбору работника.

6.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;  
 $D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4.4 Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sr}$ ) предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

## Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
1	2	3

Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

6.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами общеобразовательной организации.

6.5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации и коллективными договорами.

6.5.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплаты за дополнительные виды работ, выплат за специфику образовательной программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

6.5.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

6.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций.

6.6.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем общеобразовательной организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления

общеобразовательной организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед общеобразовательной организацией.

6.6.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками общеобразовательных организаций определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации и коллективными договорами.

6.6.3. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников общеобразовательной организации.

6.6.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

6.6.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.6.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.6.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.6.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент ( $K_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.6.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций приведен в таблицах 9-11.

Таблица 9

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям  
эффективности деятельности работников образования**

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов

1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Помощник воспитателя	5
1.3.	Секретарь учебной части	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	Дежурный по режиму	35
2.2.	Младший воспитатель	35
2.3.	Диспетчер образовательной организации	40
2.4.	Старший дежурный по режиму	40
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	Инструктор по труду	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	45
3.3.	Музыкальный руководитель	45
3.4.	Старший вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Педагог дополнительного образования	50
3.8.	Педагог-организатор	50
3.9.	Социальный педагог	50
3.10.	Тренер-преподаватель	50
3.11.	Воспитатель	55
3.12.	Мастер производственного обучения	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Старший инструктор-методист	55
3.16.	Старший педагог дополнительного образования	55
3.17.	Старший тренер-преподаватель	55
3.18.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	60
3.19.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	60
3.20.	Руководитель физического воспитания	60
3.21.	Старший воспитатель	60
3.22.	Старший методист	60
3.23.	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	60
3.24.	Учитель	60

3.25.	Учитель-дефектолог	60
3.26.	Учитель-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-библиотекарь	60
<b>4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

Таблица 10

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Предельный совокупный размер весовых коэффициентов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена</b>		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культурорганизатор	35
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры</b>		

ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Звукооператор	40
2.3.	Ведущий библиотекарь	42
2.4.	Художник-декоратор	45
2.5.	Главный библиотекарь	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава организации культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50

Таблица 11

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям  
эффективности деятельности медицинских работников**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	5
2. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
Второй квалификационный уровень		
2.2.	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	37
Третий квалификационный уровень		
2.3.	Медицинская сестра (медицинский брат)	40
2.4.	Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	40
2.5.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.6.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
2.7.	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	50

	брат)	
2.8.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат))	50
3. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень		
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

6.6.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

6.6.11. В общеобразовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем ( $FOT_k$ ) которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}$$

где:

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

$D_k$  - размер фонда оплаты труда, направляемый на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в объеме 16 процентов.

## VII Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательных организациях относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ;

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями

воспитанников (обучающихся);

выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях;

выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера, в часах;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

К оплате труда работников государственных оздоровительных общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов.

7.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.3.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя:

- выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

- выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

- выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

- выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

7.4.1. Выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися ( $B_{nz}^{kr}$ ) устанавливаются один раз в год на начало учебного года и рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

где:

$A$  - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

$K_r$  - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

$Y_k$  - численность обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с

обучающимися составляет 550 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

7.4.2. Выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей) ( $B_{nz}^{pt}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%}$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада педагогического работника общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы по предмету в общеобразовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическим работником в общеобразовательной организации;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическим работником общеобразовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{pt}$  - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 12.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 12

**Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных организациях**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование работы</b>	<b>Размер надбавки, процентов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	7,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6

7.4.3 Выплата компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями в общеобразовательных организациях составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями - 444 рубля;

за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками - 833 рубля.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия, имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащенности кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

7.4.4. Выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями ( $B_{nz}^{rk}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{rk}$  - размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

7.5. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях.

7.5.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

$Y_f$  - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), который приведен в таблице 13.

7.5.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 5.1 настоящего Положения) ( $B_{kh}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников общеобразовательной организации;

$D_{kh}$  - размер компенсационного характера, который приведен в таблице 13.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников общеобразовательных организаций с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной общеобразовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой общеобразовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

**Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников  
(обучающихся)**

№ п/п	Основание назначения выплаты	Должности, которым назначаются выплаты		Размер выплаты, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификаци онный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5
		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
2.	Работа в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,3
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,3
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,3
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	7,3
3.	Работа в специальных учебно-воспитательных организациях для	должности учебно-вспомогательного персонала первого	первый - второй	55,0

	обучающихся с девиантным поведением	уровня		
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	55,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	55,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	55,0
4.	Работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в общеобразовательных организациях, имеющих интернат	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	7,0
5.	Работа в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	12,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	12,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	23,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	12,0
6.	Работа в общеобразовательных организациях при	должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	55,0

	организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	должности педагогических работников	первый - четвертый	55,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	55,0
7.	Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	должности педагогических работников	первый - четвертый	60,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	60,0
8.	Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения)	должности педагогических работников	четвертый	7,0
9.	Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5
		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5

	отсталых детей			
10.	Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	третий	4,0
11.	Осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарной лечебной организации	должности педагогических работников	четвертый	4,0
12.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	-	4,5
13.	Работа в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	должности педагогических работников	первый - четвертый	28,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	28,0

7.6 Выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях ( $B_{k\text{hm}}$ ) рассчитываются по

формуле:

$$B_{kkm} = O_d \times \frac{D_{kkm}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников;

$D_{kkm}$  - размер выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, который равен 15 процентам.

7.7. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы предоставляются работникам общеобразовательных организаций.

7.7.1. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования общеобразовательных организаций за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

7.7.2. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы ( $B_{sop}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы общеобразовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования общеобразовательной организации;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками общеобразовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 14.

7.7.3. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 7.7.2 настоящего Положения) ( $B_{sop}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 14:

7.7.4. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся (воспитанников) предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям. В этом случае размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

7.7.5. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной общеобразовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой общеобразовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 14

#### Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в общеобразовательных организациях, имеющих интернат	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5

		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
2.	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
3.	Работа в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	должности педагогических работников	второй - четвертый	4,0
4.	Преподавание русского языка в 1-11-х классах и литературы в 5-11-х классах в общеобразовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,0
5.	Обучение детей русскому языку в дошкольных группах с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0
6.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др., за исключением русского) и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый	5,0

7.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др., за исключением русского) языку в дошкольных группах с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0
8.	Применение иностранного языка в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
9.	Работа в общеобразовательных организациях и межшкольных учебных комбинатах	должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования по основному месту работы и основной должности	первый	14,0
			второй	16,0
			третий	18,0
10.	Работа в общеобразовательных организациях, имеющих статус "кадетский корпус"	должности педагогических работников	первый - четвертый	20,0

7.7.6. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава организации культуры, искусства и кинематографии ( $B_{sd}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры общеобразовательных организаций;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 9 процентам.

7.7.7. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях ( $B_{sd}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 15.

7.7.8. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 15

#### Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Работа в образовательных организациях	средний медицинский и фармацевтический персонал	17,0
		врачи и провизоры	10,0

### **VIII. Порядок определения заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителя руководителя организации, главного инженера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

8.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей и главных инженеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда ( $O_d$ ) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от численности обучающихся.

8.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных инженеров общеобразовательной организации на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих общеобразовательных организаций.

8.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани (учредитель) устанавливает руководителям общеобразовательных организаций выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются на основании приказа Управления образования Исполнительного комитета г. Казани. Выплаты стимулирующего характера за качество производятся ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций в виде премиальных выплат могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за квартал, год, за выполнение важных и особо важных заданий. Премиальные выплаты руководителям общеобразовательных организаций устанавливаются на основании приказа Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в трехкратном размере.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций размещается на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)), на страницах Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

В составе информации, подлежащей размещению, указываются в том числе полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество руководителя.

В составе размещаемой информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Размещение информации на официальном портале органов местного самоуправления

города Казани (www.kzn.ru) осуществляется Управлением образования Исполнительного комитета г. Казани на основании сведений, представленных МКУ "Центр бухгалтерского обслуживания", в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

8.5. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных организаций представлены в таблице 16.

Таблица 16

**Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных организаций**

<b>Группа по оплате труда руководителя</b>	<b>Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек *</b>	<b>Базовый оклад, рублей</b>	<b>Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	1 - 15	28000	4000
2	16 - 50	30000	4000
3	51 - 100	34000	5000
4	101 - 200	35000	7000
5	201 - 400	38000	10000
6	401 - 600	40000	10000
7	601 - 800	43000	10000
8	801 - 1000	46000	10000
9	1001 - 1200	47000	12000
10	1201 - 1400	48000	13000
11	1401 - 1800	48000	16000
12	1801 и выше	49000	19000

\* Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2.

Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5.

Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с

коэффициентом 0,5.

8.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному инженеру общеобразовательной организации устанавливаются руководителем общеобразовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному инженеру за качество выполняемых работ могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному инженеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

8.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где,

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 16 настоящего Положения;

$K_{VK}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

8.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного инженера общеобразовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.10. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  $O_{bs}$  рассчитывается по формуле:

$$O_{ds} = O_{bs} \times \frac{H_f}{H_N}$$

$O_{bs}$  - размер базового оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается в размере 21000 руб.;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

8.11. Выплаты за интенсивность труда предоставляются советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ( $B_{sr_s}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

где:

$O_{d_s}$  - размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

$D_{sr_s}$  - размер надбавки за интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями принимается равным 100 процентам.

8.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

9.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, (кроме уменьшения количества классов, учащихся, изменения программ обучения, закрытия учреждения на капитальный ремонт, по предписаниям контролирующих органов) включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства

и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на первое января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

Приложение №1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
г. Казани

**Перечень  
почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам  
образования предоставляются соответствующие выплаты**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный учитель Российской Федерации
1.2	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2	Заслуженный деятель спорта
3.3	Заслуженный деятель физической культуры
3.4	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5	Заслуженный тренер РСФСР
3.6	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10	Заслуженный преподаватель

1	2
3.11	Заслуженный работник высшей школы
3.12	Заслуженный работник народного образования
3.13	Заслуженный деятель высшей школы
3.14	Заслуженный деятель науки и техники
3.15	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3	Заслуженный деятель школы
4.4	Заслуженный учитель школы
4.5	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8	Заслуженный работник высшей школы
4.9	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10	Заслуженный работник культуры
4.11	Заслуженный деятель науки и техники
4.12	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1	Народный учитель Республики Татарстан
5.2	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики), за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации

1	2
1.4	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10	Отличник просвещения
1.11	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12	Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации
1.13	Ветеран сферы воспитания и образования
1.14	Медаль Л.С. Выготского
1.15	Медаль К.Д. Ушинского
1.16	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
1.17	Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"
1.18	Нагрудный знак "За верность профессии"
1.19	Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"
1.20	Нагрудный знак "Почетный наставник"
1.21	Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.22	Медаль "За безупречный труд и отличие"
1.23	Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"
1.24	Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.25	Нагрудный знак "Молодой ученый"
1.26	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4	Значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР"

Приложение №2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
г. Казани

**Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются  
выплаты стимулирующего характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетных званий</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5	Заслуженный художник Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1	Народный артист Республики Татарстан
2.2	Народный писатель Республики Татарстан
2.3	Народный поэт Республики Татарстан
2.4	Народный художник Республики Татарстан
2.5	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1	Заслуженный пропагандист
4.2	Народный артист
4.3	Заслуженный артист
4.4	Заслуженный деятель искусств
4.5	Народный художник
4.6	Заслуженный художник
4.7	Народный писатель

1	2
4.8	Заслуженный писатель
4.9	Народный поэт
4.10	Народный певец
4.11	Народный акын
4.12	Заслуженный журналист
4.13	Заслуженный деятель культуры
4.14	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15	Заслуженный работник культуры
4.16	Заслуженный библиотекарь
4.17	Мастер прикладного искусства
4.18	Заслуженный мастер народного творчества
4.19	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный артист
5.3	Заслуженный артист
5.4	Заслуженный деятель искусств
5.5	Народный художник
5.6	Заслуженный художник
5.7	Народный писатель
5.8	Заслуженный писатель
5.9	Народный поэт
5.10	Заслуженный журналист
5.11	Заслуженный работник культуры
5.12	Заслуженный библиотекарь
5.13	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14	Заслуженный деятель науки и техники
5.15	Заслуженный деятель науки

Приложение №3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
г. Казани

**Перечень**  
**почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских**  
**Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза**  
**Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются**  
**выплаты стимулирующего характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетных званий</b>
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Народный врач
4.2	Заслуженный работник здравоохранения
4.3	Заслуженный врач
4.4	Заслуженный провизор
4.5	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный работник здравоохранения
5.2	Заслуженный врач
5.3	Заслуженный провизор

**Положение**  
**об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных**  
**образовательных организаций г. Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях г. Казани (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад - оклад работника дошкольной образовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера;

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических

работников (далее - работники образования, медицинские работники) в муниципальных дошкольных образовательных организациях г. Казани (далее - дошкольные образовательные организации) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций:

- проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. №761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

- ежегодно составляют и утверждают на работников дошкольных образовательных организаций тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников дошкольных образовательных организаций.

1.6. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани:

- осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, на основании которой им устанавливают стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов работников дошкольных образовательных организациях**

2.1. Базовые оклады работников образования муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер базового оклада в месяц, рублей</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		

1	2	3
Первый квалификационный уровень	Вожатый	19515
	Помощник воспитателя	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	19625
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	20705
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	20800
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	20900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	21000
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по	21050

	методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)"	21100

2.2. Базовые оклады медицинских работников муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	19242
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	20163
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	20663

уровень		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	21163
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	21863
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	22863
	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей "Врачи и провизоры"</b>		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24563

### **III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) работников дошкольных образовательных организаций**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольных образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает в себя преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

- педагогам-психологам;

- социальным педагогам;

- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- старшим вожатым;
- инструкторам по труду;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

- руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

3.2.2. продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения);

3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;

- учителям-логопедам;

3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;

- концертмейстерам;

3.2.5. норма часов педагогической работы в объеме 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

3.2.6. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре;

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня; организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией; медицинских организаций; организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального

обслуживания) (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 3.2.5 и 3.2.7 настоящего Положения);

- младшим воспитателям и помощникам воспитателей организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией;

3.2.7. норма часов педагогической работы в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 3.2.5 и 3.2.6 настоящего Положения);

- младшим воспитателям и помощникам воспитателей организаций (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

3.2.8. за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 3.2.8. настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы);

а) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;

- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы в объеме 720 часов в год за ставку заработной платы);

б) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего

профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте "а" пункта 3.2.8 настоящего Положения), и по основным программам профессионального обучения.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 3.2.3-3.2.7 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 3.2.8 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 3.2.5-3.2.7 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 3.2.8 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;

3.2.9. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в пунктах 3.2.1-3.2.8 настоящего Положения, в том числе руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений;

3.2.10. норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

- руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) - в объеме 360 часов в год;
- директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных организаций,

закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек) - в объеме 10 часов в неделю;

- заведующим дошкольными образовательными организациями с одной-двумя группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) - в объеме трех часов в день.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IV. Нормативное количество объемных показателей работников дошкольных образовательных организаций**

Нормативное количество объемных показателей за базовую ставку заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

а) в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

- от двух месяцев до трех лет - 15 детей;
- от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;
- в группах в форме семейного образования - 7 детей;

б) в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет соответственно:

- для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 детей и 10 детей;
- для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет - 12 детей;
- для глухих детей - 6 детей для обеих возрастных групп;
- для слабослышащих детей - 6 детей и 8 детей;
- для слепых детей - 6 детей для обеих возрастных групп;
- для слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием - 6 детей и 10 детей;
- для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 6 детей и 8 детей;
- для детей с задержкой психического развития, для детей с умственной отсталостью легкой степени - 6 и 10 детей;
- для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени в возрасте старше трех лет - 8 детей;
- для детей с расстройствами аутистического спектра - 5 детей для обеих возрастных групп;
- для детей со сложными дефектами (имеющие сочетание двух или более недостатков

в физическом и (или) психическом развитии) - 5 детей для обеих возрастных групп;

в) в группах комбинированной направленности:

- в возрасте до трех лет - не более 10 детей, в том числе не более трех детей с ограниченными возможностями здоровья;
- в возрасте старше трех лет:  
не более 10 детей, в том числе не более трех глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или детей с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом;  
не более 15 детей, в том числе не более четырех слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени;

не более 17 детей, в том числе не более пяти детей с задержкой психического развития;

г) в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет:

- для детей с туберкулезной интоксикацией - соответственно 10 детей и 15 детей;
- для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - соответственно 10 детей и 15 детей.

## V. Порядок формирования должностных окладов работников

5.1. Должностной оклад работников дошкольной образовательной организации ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на

стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольных образовательных организаций:

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

### Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	I квалификационная категория	25,0
	Высшая квалификационная категория	30,0
2	I квалификационная категория	26,0
	Высшая квалификационная категория	31,0
3	I квалификационная категория	27,0
	Высшая квалификационная категория	32,0
4	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	33,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1	2	3
1	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
2	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
3	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград ( $B_{pz}$ ) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий и ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства

образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	2,0

работников		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый - третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

6.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в дошкольной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

**Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

<b>Наименование организации</b>	<b>Наименование должности</b>
Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, военные образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые

Наименование организации	Наименование должности
	(пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами

Наименование организации	Наименование должности
производстве	подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

В стаж педагогической работы включаются:

- время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

- время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке.

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

- на выборных должностях в профсоюзных органах;

- на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

- в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

- комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

6.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6.2.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6.2.8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

6.2.9. Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6.2.10. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам дошкольных образовательных организаций:

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются медицинским работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, которые приведены в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

6.3.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников ( $B_{pz}$ ), и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_{sr}$ ) устанавливаются медицинским работникам по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

$D_{sr}$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

#### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в дошкольной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.3.4. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{sr}$ ) предоставляются по должностям

работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	5,0

6.4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами дошкольной образовательной организации.

6.4.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации и коллективными договорами.

6.4.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплат за специфику образовательной

программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

6.4.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации.

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций.

6.5.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед дошкольной образовательной организацией.

6.5.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации и коллективными договорами.

6.5.3. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ.

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников дошкольной образовательной организации.

6.5.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает

сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

6.5.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.5.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.5.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

$I_i$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.5.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент ( $K_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где  $VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.5.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации приведен в таблицах 7 и 8.

Таблица 7

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Помощник воспитателя	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	Младший воспитатель	35
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	Инструктор по физической культуре	45
3.2.	Музыкальный руководитель	45
3.3.	Педагог дополнительного образования	50
3.4.	Воспитатель	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Старший воспитатель	60
3.8.	Старший методист	60
3.9.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	60
3.10.	Учитель-дефектолог	60
3.11.	Учитель-логопед (логопед)	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных		

подразделений		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

Таблица 8

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям  
эффективности деятельности медицинских работников**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Предельный совокупный размер весовых коэффициентов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	5
2. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35

<b>Второй квалификационный уровень</b>		
2.2.	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	37
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
2.3.	Медицинская сестра (медицинский брат)	40
2.4.	Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	40
2.5.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	40
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
2.6.	Фельдшер	45
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
2.7.	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	50
<b>3. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров</b>		
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

6.5.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

6.5.11. В дошкольной образовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем ( $FOT_k$ ) который рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}$$

где:

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

$D_k$  - размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в объеме 17,5 процентов.

## VII. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников дошкольных образовательных организаций;

выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда,

установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.5. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в дошкольных образовательных организациях.

7.5.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

Р - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице 9 настоящего Положения.

7.5.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 6.6.1 настоящего Положения) ( $B_{kh}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{kh}$  - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице 9.

7.5.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в дошкольных образовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

7.6. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 9

**Размеры надбавок компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья**

<b>№ п/п</b>	<b>Основание назначения надбавки</b>	<b>Должности, по которым назначаются надбавки за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья</b>	<b>Размер надбавки, процентов</b>
--------------	--------------------------------------	--	-----------------------------------

		<b>наименование профессиональной квалификационной группы</b>	<b>квалификационный уровень</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с туберкулезной интоксикацией, с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно отсталых детей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,0
2.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	первый - третий	4,0

7.7. Выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в

отдельных учреждениях ( $B_{khm}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников;

$D_{khm}$  - размер выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников равен 15 процентам.

7.8. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для педагогических работников дошкольной образовательной организации ( $B_{sop}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество объемных показателей, выполняемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 10.

7.8.1. При работе педагогических работников в дошкольных образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по

каждому основанию.

7.8.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 10

### Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0
2.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др. (за исключением русского) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0
3.	Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного	должности педагогических работников	третий	3,0

	или нескольких направлений развития воспитанников			
4	Работа в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	должности педагогических работников	первый - четвертый	28

7.9. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ), предоставляются медицинским работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников и руководителям структурных подразделений дошкольных образовательных организаций рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников и руководителей структурных подразделений в дошкольной образовательной организации;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 11.

7.9.1. Перечень должностей медицинских работников и руководителей структурных подразделений, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 11

#### Размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в дошкольных образовательных организациях	средний медицинский и фармацевтический персонал	12
		врачи и провизоры	5
2.	Работа в дошкольных	должности руководителей структурных	28

образовательных организациях	подразделений	
---------------------------------	---------------	--

### VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации

8.1. Зарплата руководителей дошкольных образовательных организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда ( $O_d$ ) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$H_f$  - фактическое количество часов работы в дошкольных образовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителя организации дошкольного образования определяется в зависимости от численности воспитанников.

8.3. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольной образовательной организации устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

8.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям дошкольной образовательной организации представлены в таблице 12.

8.5. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани (учредитель) устанавливает руководителям дошкольных образовательных организаций выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются на основании приказа Управления образования Исполнительного комитета г. Казани. Выплаты стимулирующего характера за качество производятся ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций в виде премиальных выплат могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за квартал, год, за выполнение важных и особо важных заданий. Премиальные выплаты руководителям дошкольных образовательных организаций устанавливаются на основании приказа Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,

их заместителей образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в трехкратном размере.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций размещается на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)), на страницах Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

В составе информации, подлежащей размещению, указываются в том числе полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество.

В составе размещаемой информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Размещение информации на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) осуществляется Управлением образования Исполнительного комитета г. Казани на основании сведений, представленных МКУ "Центр бухгалтерского обслуживания", в срок до первого марта года, следующего за отчетным.

8.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя дошкольной образовательной организации устанавливаются руководителем дошкольной образовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя за качество выполняемых работ могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя дошкольной образовательной организации.

Таблица 12

**Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям дошкольной образовательной организации**

<b>Группа по оплате труда руководителя</b>	<b>Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*</b>	<b>Базовый оклад, рублей</b>	<b>Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей</b>
--	---	------------------------------	---

1	2	3	4
1	1 - 20	28000	4000
2	21 - 40	30000	4000
3	41 - 60	34000	5000
4	61 - 80	35000	6000
5	81 - 100	38000	7000
6	101 - 140	40000	8000
7	141 - 180	43000	9000
8	181 - 220	46000	10000
9	221 - 280	47000	11000
10	281 - 320	48000	12000
11	321 - 360	48000	13000
12	361 и выше	49000	14000

\* Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.

8.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 12 настоящего Положения;

$K_{vk}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

8.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

9.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством

объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, кроме уменьшения количества групп, изменение вида групп, закрытия учреждения на капитальный ремонт, по предписаниям контролирующих органов, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на первое января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.

Приложение №1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных  
организаций г. Казани

**Перечень**  
**почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам**  
**дошкольной образовательной организации предоставляются соответствующие**  
**выплаты**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование награды и почетного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный учитель Российской Федерации
1.2	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2	Заслуженный деятель спорта
3.3	Заслуженный деятель физической культуры
3.4	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5	Заслуженный тренер РСФСР
3.6	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9	Заслуженный работник профессионально-технического образования

1	2
3.10	Заслуженный преподаватель
3.11	Заслуженный работник высшей школы
3.12	Заслуженный работник народного образования
3.13	Заслуженный деятель высшей школы
3.14	Заслуженный деятель науки и техники
3.15	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3	Заслуженный деятель школы
4.4	Заслуженный учитель школы
4.5	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8	Заслуженный работник высшей школы
4.9	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10	Заслуженный работник культуры
4.11	Заслуженный деятель науки и техники
4.12	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1	Народный учитель Республики Татарстан
5.2	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации

	Федерации
1.5	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10	Отличник просвещения
1.11	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12	Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации
1.13	Ветеран сферы воспитания и образования
1.14	Медаль Л.С. Выготского
1.15	Медаль К.Д. Ушинского
1.16	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
1.17	Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"
1.18	Нагрудный знак "За верность профессии"
1.19	Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"
1.20	Нагрудный знак "Почетный наставник"
1.21	Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.22	Медаль "За безупречный труд и отличие"
1.23	Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"
1.24	Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.25	Нагрудный знак "Молодой ученый"
1.26	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4	Значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР"

Приложение №2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
дошкольных образовательных  
организаций г. Казани

**Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются  
выплаты стимулирующего характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Народный врач
4.2	Заслуженный работник здравоохранения
4.3	Заслуженный врач
4.4	Заслуженный провизор
4.5	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный работник здравоохранения
5.2	Заслуженный врач
5.3	Заслуженный провизор

**Положение**  
**об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций**  
**дополнительного образования г. Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:  
система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника организации дополнительного образования, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников

профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее соответственно - работники образования, работники культуры, медицинские работники, работники сельского хозяйства) в образовательных организациях дополнительного образования г.Казани (далее - организация дополнительного образования) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители организаций дополнительного образования:

- проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

1.6. Учредители организаций дополнительного образования:

- осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов заработной платы работников организаций дополнительного образования**

2.1. Базовые оклады заработной платы работников образования организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

<b>Квалификационн ый уровень</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер базового оклада в месяц, рублей</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала		

первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	19515
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	20705
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	20800
	Тренер-преподаватель	
	Концертмейстер	
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Инструктор-методист	
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	20900
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Старший педагог дополнительного образования	
	Старший тренер-преподаватель	
	Старший инструктор-методист	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	21000
	Руководитель физического воспитания	
	Старший методист	
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом,	21050

	отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей"	21100

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	20818
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений средней квалификации	
Первый квалификационный уровень	Агроном	20868
	Зоотехник	
	Ветеринарный врач	
Второй квалификационный уровень	Агроном II категории	20923
	Зоотехник II категории	
	Ветеринарный врач II категории	
Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	20978
	Зоотехник I категории	
	Ветеринарный врач I категории	
Четвертый	Ведущий агроном	21033

квалификационный уровень	Ведущий зоотехник	
	Ведущий ветеринарный врач	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	Главный агроном	21759

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	21163
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра*	22863
Профессиональная квалификационная группа должностей "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24563

\* Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.

2.4. Базовые оклады работников культуры организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Аккомпаниатор	20862

Заведующий костюмерной	
Культурорганизатор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиограф	21362
Библиотекарь	
Ведущий библиотекарь	
Звукооператор	
Хранитель фондов	
Художник-скульптор	
Художник-постановщик	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава организации культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) музея	22562
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино и видеофильмов	
Звукорежиссер	
Режиссер-постановщик	
Художественный руководитель	

### III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) работников организаций дополнительного образования

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовый оклад) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовый оклад) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов работы за базовый оклад) работников культуры, сельского хозяйства, медицины определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними

отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

#### **IV. Нормативное количество объемных показателей организаций дополнительного образования**

Нормативное количество объемных показателей за час базового оклада, оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

4.1. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования, за исключением организаций дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

15 человек - в первый год обучения;

12 человек - во второй год обучения;

10 человек - в третий и последующие годы обучения.

4.2. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек - на индивидуальных занятиях;

10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств;

для фольклорных отделений школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;

10 человек - на групповых занятиях;

20 человек - на сводных занятиях; для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

5 человек - на занятиях по предметам специализации;

10 человек - на групповых занятиях.

#### **V. Порядок формирования должностных окладов работников организаций дополнительного образования**

5.1. Должностной оклад работников организаций дополнительного образования ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P$$

где:

$O_d$  - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество отработанных часов в организациях дополнительного образования;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## VI. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам в организациях дополнительного образования.

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице №1.

**Размеры надбавок за квалификационную категорию  
работникам образования**

<b>Квалификационн ый уровень</b>	<b>Квалификационная категория</b>	<b>Размер надбавки, процентов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	Первая квалификационная категория	11,0
	Высшая квалификационная категория	13,0
Второй	Первая квалификационная категория	11,0
	Высшая квалификационная категория	13,0
Третий	Первая квалификационная категория	12,0
	Высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	Первая квалификационная категория	13,0
	Высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей Руководителей структурных подразделений		
Первый	Первая квалификационная категория	13,0
	Высшая квалификационная категория	18,0
Второй	Первая квалификационная категория	13,0
	Высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград ( $B_{pz}$ ) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских

Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь могоаллим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый - второй	От 4 до 10 лет	2,0
		От 10 до 15 лет	3,0
		Свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	Первый - четвертый	От 2 до 6 лет	3,0
		От 6 до 10 лет	4,5
		От 10 до 15 лет	5,5
		Свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	Первый - второй	От 2 до 6 лет	3,0
		От 6 до 10 лет	4,5
		От 10 до 15 лет	5,5
		Свыше 15 лет	6,5

6.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

**Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, военные образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по</p>

	режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший

	инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	---

В стаж педагогической работы включаются:

- время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

- время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

- педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

- педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

- на выборных должностях в профсоюзных органах;

- на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

- в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

6.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников

засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6.2.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы на должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях,

организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры в организациях дополнительного образования.

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице №4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.3.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии ( $B_{pz}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

6.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	От 3 до 6 лет	1,0
	От 6 до 10 лет	1,5
	От 10 до 15 лет	2,0
	Свыше 15 лет	2,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	От 3 до 6 лет	1,0
	От 6 до 10 лет	2,5
	От 10 до 15 лет	3,5
	Свыше 15 лет	4,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при

изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организациях дополнительного образования.

6.4.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице №6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

6.4.2. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и

фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%} ,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных званий, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю ( $B_s$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%} ,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Средний медицинский и	от 3 до 5 лет	2,5

фармацевтический персонал	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации дополнительного образования, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.4.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров ( $B_{sr}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

#### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

6.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства организаций дополнительного образования.

6.5.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам,

занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.5.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства ( $B_{pz}$ ), и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских

Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

6.5.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам

организаций дополнительного образования по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации дополнительного образования.

6.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации дополнительного образования и коллективными договорами.

6.6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций дополнительного образования, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

6.6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются соответствующими приказами образовательной организации дополнительного образования.

Премиальные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций г. Казани при выполнении мероприятий, направленных на повышение эффективности образования и науки. Премиальные и поощрительные выплаты устанавливаются приказом Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

6.7. Выплаты за качество в организациях дополнительного образования.

6.7.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, медицинским работникам, работникам сельского хозяйства в организациях дополнительного образования по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

6.7.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования и условия осуществления выплат определяются

ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

6.7.3 Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации дополнительного образования и коллективными договорами.

6.7.4. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников в организациях дополнительного образования.

6.7.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при значении выше наилучшего - единице.

6.7.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.7.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$I_i$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.7.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

$I_i$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.7.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.7.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11-14.

Таблица 11

### **Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1	Секретарь учебной части	Первый	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1	Инструктор по труду	Первый	45
2.2	Инструктор по физической культуре	Первый	45
2.3	Музыкальный руководитель	Первый	45
2.4	Старший вожатый	Первый	45
2.5	Инструктор-методист	Второй	50
2.6	Концертмейстер	Второй	50
2.7	Педагог дополнительного образования	Второй	50
2.8	Педагог-организатор	Второй	50
2.9	Социальный педагог	Второй	50
2.10	Тренер-преподаватель	Второй	50
2.11	Воспитатель	Третий	55
2.12	Методист	Третий	55
2.13	Педагог-психолог	Третий	55
2.14	Старший инструктор-методист	Третий	55
2.15	Старший педагог дополнительного образования	Третий	55
2.16	Старший тренер-преподаватель	Третий	55
2.17	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	Четвертый	60
2.18	Руководитель физического воспитания	Четвертый	60
2.19	Старший воспитатель	Четвертый	60
2.20	Старший методист	Четвертый	60
2.21	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	Четвертый	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных			

подразделений			
3.1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	Первый	65
3.2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	Второй	70

Таблица 12

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1	Заведующий костюмерной	35
1.2	Аккомпаниатор	35
1.3	Культорганизатор	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры		

ведущего звена		
2.1	Библиотекарь	40
2.2	Ведущий библиотекарь	42
2.3	Главный библиотекарь	45
2.4	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5	Звукооператор	40
2.6	Художник-декоратор	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.3	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4	Балетмейстер-постановщик	55
3.5	Художественный руководитель	55

Таблица 13

### Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		
1.1	Медицинская сестра	40
1.2	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
1.3	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
1.4	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 14

### Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям

## эффективности деятельности работников сельского хозяйства

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"		
1.1	Ветеринарный фельдшер	45
1.2	Агроном по защите растений (средней квалификации)	45
2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"		
Первый квалификационный уровень		
2.1	Агроном	55
2.2	Ветеринарный врач	55
2.3	Зоотехник	55
Второй квалификационный уровень		
2.4	Агроном второй категории	60
2.5	Ветеринарный врач второй категории	60
2.6	Зоотехник второй категории	60
Третий квалификационный уровень		
2.7	Агроном первой категории	63
2.8	Ветеринарный врач первой категории	63
2.9	Зоотехник первой категории	63
Четвертый квалификационный уровень		
2.10	Ведущий агроном	65
2.11	Ведущий ветеринарный врач	65
2.12	Ведущий зоотехник	65
3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"		
3.1	Главный агроном	70

6.7.11. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

6.7.12. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $FOT_k$ ), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}$$

где:

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

$D_k$  - размер фонда оплаты труда, направляемый на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в объеме 15 процентов.

## VII. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- выплаты за специфику деятельности.

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

Р - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.5. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях ( $B_{sd}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который принимается равным 16,2

процента.

6.5.1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации дополнительного образования, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работ.

## **VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации**

8.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда ( $O_d$ ) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$H_f$  - фактическое количество часов работы;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения

8.3. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных организаций дополнительного образования устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

8.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям организации дополнительного образования представлены в таблице 15.

8.5. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани устанавливает руководителям образовательных организаций дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются на основании приказа Управления образования Исполнительного комитета г. Казани. Выплаты стимулирующего характера за качество производятся ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации дополнительного образования в виде премиальных выплат могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за квартал, год, за выполнение важных и особо важных заданий. Премиальные выплаты руководителям производятся на основании приказа

Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в трехкратном размере.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций размещается на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)), на страницах Управления образования Исполнительного комитета г. Казани.

В составе информации, подлежащей размещению, указываются в том числе полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество.

В составе размещаемой информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Размещение информации на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) осуществляется Управлением образования Исполнительного комитета г. Казани на основании сведений, представленных МКУ "Центр бухгалтерского обслуживания", в срок до первого марта года, следующего за отчетным.

8.6. Руководитель образовательной организации дополнительного образования устанавливает заместителям руководителя образовательной организации дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя образовательной организации дополнительного образования.

Таблица 15

**Группа по оплате труда руководителей, размеры базового оклада и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям организации дополнительного образования**

<b>Группа по оплате</b>	<b>Значение объемного показателя (численность)</b>	<b>Базовый оклад, рублей</b>	<b>Выплаты стимулирующего</b>
-------------------------	--	------------------------------	-------------------------------

труда руководи теля	обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек		характера за качество выполняемых работ, рублей
1	1-200	28000	3000
2	201-400	30000	4000
3	401-700	34000	4000
4	701-1200	35000	5000
5	1201-1800	38000	6000
6	1801 и выше	40000	7000

8.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8.8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 15;

$K_{vk}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

8.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера организации дополнительного образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций дополнительного образования**

9.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством объемных показателей и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства

и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения (кроме сокращения количества групп, изменения количества обучающихся, выбытия обучающихся в течение года, закрытия учреждения на капитальный ремонт, по предписаниям контролирующих органов), включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на первое января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.

Приложение №1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников образовательных  
организаций дополнительного  
образования г. Казани

Таблица 1

**Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых  
предоставляются соответствующие выплаты работникам образования**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный учитель Российской Федерации
1.2	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2	Заслуженный деятель спорта
3.3	Заслуженный деятель физической культуры
3.4	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5	Заслуженный тренер РСФСР
3.6	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10	Заслуженный преподаватель

3.11	Заслуженный работник высшей школы
3.12	Заслуженный работник народного образования
3.13	Заслуженный деятель высшей школы
3.14	Заслуженный деятель науки и техники
3.15	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3	Заслуженный деятель школы
4.4	Заслуженный учитель школы
4.5	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8	Заслуженный работник высшей школы
4.9	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10	Заслуженный работник культуры
4.11	Заслуженный деятель науки и техники
4.12	Заслуженный деятель науки
4.13	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1	Народный учитель Республики Татарстан
5.2	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8	Заслуженный экономист Республики Татарстан
5.9	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации

	Федерации
1.5	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10	Отличник просвещения
1.11	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12	Ветеран сферы воспитания и образования
1.13	Медаль Л.С. Выготского
1.14	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
1.15	Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"
1.16	Нагрудный знак "За верность профессии"
1.17	Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"
1.18	Нагрудный знак "Почетный наставник"
1.19	Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.20	Медаль "За безупречный труд и отличие"
1.21	Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"
1.22	Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.23	Нагрудный знак "Молодой ученый"
1.24	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5	Значок "Отличник физической культуры и спорта"

**Перечень  
почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются  
выплаты стимулирующего характера работникам культуры**

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5	Заслуженный художник Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1	Народный артист Республики Татарстан
2.2	Народный писатель Республики Татарстан
2.3	Народный поэт Республики Татарстан
2.4	Народный художник Республики Татарстан
2.5	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1	Заслуженный пропагандист
4.2	Народный артист
4.3	Заслуженный артист
4.4	Заслуженный деятель искусств
4.5	Народный художник
4.6	Заслуженный художник
4.7	Народный писатель
4.8	Заслуженный писатель
4.9	Народный поэт
4.10	Народный певец

4.11	Народный акын
4.12	Заслуженный журналист
4.13	Заслуженный деятель культуры
4.14	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15	Заслуженный работник культуры
4.16	Заслуженный библиотекарь
4.17	Мастер прикладного искусства
4.18	Заслуженный мастер народного творчества
4.19	Заслуженный деятель науки
<b>5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный артист
5.3	Заслуженный артист
5.4	Заслуженный деятель искусств
5.5	Народный художник
5.6	Заслуженный художник
5.7	Народный писатель
5.8	Заслуженный писатель
5.9	Народный поэт
5.10	Заслуженный журналист
5.11	Заслуженный работник культуры
5.12	Заслуженный библиотекарь
5.13	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14	Заслуженный деятель науки и техники
5.15	Заслуженный деятель науки

Таблица 3

**Перечень  
почетных званий, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты  
медицинским работникам**

№ п/п	Наименование почетного звания
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3	Отличник здравоохранения Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	

2.1	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица 4

**Перечень  
почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан,  
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в  
составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической  
культуры**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетного звания, спортивного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации</b>	
1.1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2	Заслуженный мастер спорта России
1.3	Заслуженный тренер России
1.4	Почетный спортивный судья России
1.5	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6	Мастер спорта России международного класса
1.7	Мастер спорта России
1.8	Гроссмейстер России
1.9	Почетный спортивный судья России
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2	Заслуженный тренер Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2	Заслуженный тренер СССР
3.3	Мастер спорта СССР
3.4	Мастер спорта СССР международного класса
3.5	Заслуженный тренер РСФСР
3.6	Гроссмейстер СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2	Заслуженный деятель спорта
4.3	Заслуженный деятель физической культуры

4.4	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица 5

**Перечень почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам сельского хозяйства**

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.6	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2	Заслуженный агроном
4.3	Заслуженный инженер сельского хозяйства

4.4	Заслуженный зоотехник
4.5	Заслуженный работник животноводства
4.6	Заслуженный животновод
4.7	Заслуженный мастер животноводства
4.8	Мастер животноводства
4.9	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10	Заслуженный механизатор
4.11	Заслуженный мелиоратор
4.12	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2	Заслуженный агроном
5.3	Заслуженный зоотехник
5.4	Заслуженный животновод
5.5	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6	Заслуженный механизатор
5.7	Заслуженный ветеринарный врач

**Положение**  
**об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп**  
**общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии,**  
**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**  
**муниципальных образовательных организаций г. Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника образовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

## **II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани**

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных образовательных организаций г. Казани устанавливаются в следующих размерах:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Размер базового оклада в месяц, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	19242
Второй квалификационный уровень	19440
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	19581
Второй квалификационный уровень	19755
Третий квалификационный уровень	19933
Четвертый квалификационный уровень	20464

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани устанавливаются в следующих размерах:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Размер базового оклада в месяц, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	19242
Второй квалификационный уровень	19440
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих	

второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	19581
Второй квалификационный уровень	19755
Третий квалификационный уровень	19933
Четвертый квалификационный уровень	20160
Пятый квалификационный уровень	20346
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	20536
Второй квалификационный уровень	20729
Третий квалификационный уровень	20926
Четвертый квалификационный уровень	21127
Пятый квалификационный уровень	21353
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	22265
Второй квалификационный уровень	22465
Третий квалификационный уровень	22665

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### **III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани**

Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г. Казани ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

$H_f$  - фактическое количество часов работы работников образовательных организаций Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

$O$  - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность труда ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан;

$D_{sd}$  - размер надбавки за интенсивность труда.

Выплаты за интенсивность труда работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должности "повар", "подсобный рабочий" и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по должностям "заведующий производством (шеф-повар)", "заведующий столовой" дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, имеющих интернат, дошкольное отделение, предоставляются в размере 40, 25 и 50 процентов соответственно.

Ввести в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных организациях, имеющих дошкольное отделение, доплаты шеф-поварам и поварам в размере 5 процентов за организацию дополнительного питания групп детей, имеющих медицинские заключения (аллергия, тубинтоксикация, сахарный диабет). Дополнительно установить доплаты в размере 5 процентов шеф-поварам и поварам за приготовление еды для детей, имеющих медицинские заключения - фенилкетонурия и целиакия.

Выплаты за интенсивность труда работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должности "повар", "подсобный рабочий" и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по должностям "заведующий производством (шеф-повар)", "заведующий столовой" общеобразовательных организаций предоставляются в размере 60, 40 и 85 процентов соответственно.

4.4. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ), предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий составляет три процента.

4.4.1. Перечень почетных званий, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.4.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных званий, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.5. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессионально-

квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций г. Казани;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.5.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.5.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.5.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблицы.

Таблица

**Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)**

№ п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1	Начальник финансового отдела,	Начальник финансового отдела, начальник

	<p>начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик</p>	<p>планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор</p>
2	<p>Экономист по материально-техническому снабжению</p>	<p>Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик</p>
3	<p>Начальник отдела организации и оплаты труда</p>	<p>Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист</p>

4	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь,	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-

	секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14	Заведующий производством, заведующий столовой	Заведующий производством, заведующий столовой, повар
15	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
17	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик

		(энергетик), инженер
18	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер

		контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27	Физиолог	Физиолог, биолог
28	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик

32	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.6.1 Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются установленными локальными актами и коллективными договорами организации.

4.6.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

## **V. Выплаты компенсационного характера**

5.1. К выплатам компенсационного характера в образовательных организациях г.Казани Татарстан относятся:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни),

устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательных организаций Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( $B_{kh}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$O$  - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов базового оклада.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

- работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп общеотраслевых  
профессий рабочих, рабочих культуры,  
искусства и кинематографии,  
общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих муниципальных  
образовательных организаций г. Казани

**Перечень**  
**почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских**  
**Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза**  
**Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты**  
**стимулирующего характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование почетного звания</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20	Заслуженный метеоролог Российской Федерации

1.21	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Государственные награды Республики Татарстан
2.1	Почетная грамота Республики Татарстан

2.2	Народный артист Республики Татарстан
2.3	Народный писатель Республики Татарстан
2.4	Народный поэт Республики Татарстан
2.5	Народный учитель Республики Татарстан
2.6	Народный художник Республики Татарстан
2.7	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.8	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.9	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.10	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.11	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.12	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.13	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.14	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.15	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.16	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.17	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.18	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.19	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.20	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.21	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.22	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.23	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.24	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.25	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.26	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.27	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.28	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.29	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.30	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.31	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.32	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.33	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.34	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.35	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.36	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.37	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.38	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.39	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.40	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.41	Заслуженный химик Республики Татарстан

2.42	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.43	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.44	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.45	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
3.3	Народный архитектор СССР
3.4	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6	Народный врач СССР
3.7	Народный учитель СССР
3.8	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9	Заслуженный тренер СССР
3.10	Заслуженный изобретатель СССР
3.11	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13	Заслуженный строитель СССР
3.14	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15	Заслуженный работник связи СССР
3.16	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1	Заслуженный работник промышленности
4.2	Заслуженный энергетик
4.3	Заслуженный нефтяник
4.4	Мастер нефти
4.5	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7	Заслуженный шахтер
4.8	Заслуженный химик
4.9	Заслуженный машиностроитель
4.10	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13	Заслуженный рыбак
4.14	Заслуженный рыбовод
4.15	Заслуженный полиграфист
4.16	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17	Заслуженный мастер земледелия
4.18	Заслуженный агроном

4.19	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20	Заслуженный зоотехник
4.21	Заслуженный работник животноводства
4.22	Заслуженный животновод
4.23	Заслуженный мастер животноводства
4.24	Мастер животноводства
4.25	Заслуженный землеустроитель
4.26	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27	Заслуженный механизатор
4.28	Мастер машинной уборки хлеба
4.29	Заслуженный ирригатор
4.30	Заслуженный мелиоратор
4.31	Заслуженный гидротехник
4.32	Заслуженный ветеринарный врач
4.33	Заслуженный лесовод
4.34	Заслуженный работник охраны природы
4.35	Заслуженный работник транспорта
4.36	Заслуженный работник автотранспорта
4.37	Заслуженный связист
4.38	Заслуженный работник связи
4.39	Заслуженный строитель
4.40	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41	Заслуженный работник торговли
4.42	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44	Заслуженный работник службы быта
4.45	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49	Народный врач
4.50	Заслуженный работник здравоохранения
4.51	Заслуженный врач
4.52	Заслуженный провизор
4.53	Заслуженный фармацевт
4.54	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55	Заслуженный деятель спорта
4.56	Заслуженный деятель физической культуры
4.57	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58	Заслуженный тренер
4.59	Заслуженный работник социального обеспечения

4.60	Заслуженный учитель школы
4.61	Заслуженный учитель
4.62	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65	Заслуженный преподаватель
4.66	Заслуженный работник высшей школы
4.67	Заслуженный работник народного образования
4.68	Заслуженный деятель высшей школы
4.69	Заслуженный пропагандист
4.70	Народный артист
4.71	Заслуженный артист
4.72	Заслуженный деятель искусств
4.73	Народный художник
4.74	Заслуженный художник
4.75	Народный писатель
4.76	Заслуженный писатель
4.77	Народный поэт
4.78	Народный певец
4.79	Народный акын
4.80	Заслуженный журналист
4.81	Заслуженный деятель культуры
4.82	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83	Заслуженный работник культуры
4.84	Заслуженный архитектор
4.85	Заслуженный библиотекарь
4.86	Заслуженная ковровщица
4.87	Мастер прикладного искусства
4.88	Заслуженный мастер народного творчества
4.89	Заслуженный деятель науки и техники
4.90	Заслуженный деятель науки
4.91	Заслуженный геолог
4.92	Заслуженный геолог-разведчик
4.93	Заслуженный работник геологии
4.94	Заслуженный работник геологической службы
4.95	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96	Заслуженный юрист
4.97	Заслуженный инженер
4.98	Заслуженный изобретатель
4.99	Заслуженный рационализатор
4.100	Заслуженный мастер

4.101	Заслуженный экономист
4.102	Заслуженный бухгалтер
4.103	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1	Заслуженный работник промышленности
5.2	Заслуженный химик
5.3	Заслуженный машиностроитель
5.4	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7	Заслуженный медицинский работник
5.8	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9	Заслуженный агроном
5.10	Заслуженный полевод
5.11	Заслуженный зоотехник
5.12	Заслуженный животновод
5.13	Заслуженный землеустроитель
5.14	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15	Заслуженный механизатор
5.16	Мастер машинной уборки хлеба
5.17	Заслуженный мелиоратор
5.18	Заслуженный ветеринарный врач
5.19	Заслуженный лесовод
5.20	Заслуженный работник транспорта
5.21	Заслуженный шофер
5.22	Заслуженный водитель
5.23	Заслуженный связист
5.24	Заслуженный работник связи
5.25	Заслуженный строитель
5.26	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27	Заслуженный работник торговли
5.28	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29	Заслуженный работник службы быта
5.30	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31	Заслуженный работник здравоохранения
5.32	Заслуженный врач
5.33	Заслуженный провизор
5.34	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35	Заслуженный работник физической культуры и спорта

5.36	Заслуженный деятель школы
5.37	Заслуженный учитель школы
5.38	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41	Заслуженный работник высшей школы
5.42	Народный артист
5.43	Заслуженный артист
5.44	Заслуженный деятель искусств
5.45	Народный художник
5.46	Заслуженный художник
5.47	Народный писатель
5.48	Заслуженный писатель
5.49	Народный поэт
5.50	Заслуженный журналист
5.51	Заслуженный работник культуры
5.52	Заслуженный библиотекарь
5.53	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54	Заслуженный деятель науки и техники
5.55	Заслуженный деятель науки
5.56	Заслуженный геолог
5.57	Заслуженный юрист
5.58	Заслуженный работник милиции
5.59	Заслуженный техник
5.60	Заслуженный инженер
5.61	Заслуженный изобретатель
5.62	Заслуженный рационализатор
5.63	Заслуженный экономист
5.64	Заслуженный бухгалтер
5.65	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66	Заслуженный рационализатор и изобретатель