

**О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета г.Казани от 25.04.2018 №1439  
«О введении новой системы оплаты труда  
работников отдельных подведомственных  
муниципальных казенных, бюджетных и автономных  
учреждений муниципального образования г.Казани»**

В целях упорядочения оплаты труда работников отдельных подведомственных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования г.Казани **постановляю:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 25.04.2018 №1439 «О введении новой системы оплаты труда работников отдельных подведомственных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования г.Казани» (с учетом изменений, внесенных в него постановлениями Исполнительного комитета г.Казани от 28.08.2018 №4716, от 26.09.2018 №5087, от 08.02.2019 №434, от 29.03.2019 №1104, от 23.04.2019 №1492, от 09.09.2019 №3162, от 26.03.2020 №919, от 15.10.2020 №2969, от 22.10.2021 №2763, от 18.11.2021 №3073, от 08.02.2022 №405, от 23.06.2022 №1978, от 08.08.2022 №2610, от 03.11.2022 №3821, от 12.01.2023 №19, от 08.08.2023 №2235, от 13.10.2023 №3071, от 21.02.2024 №600, от 03.04.2024 №1292, от 12.04.2024 №1527, от 14.05.2024 №2003, от 01.07.2024 №2768, от 24.07.2024 №3087, от 01.08.2024 №3209, от 04.09.2024 №3769, от 20.12.2024 №5326, от 16.01.2025 №39, от 10.02.2025 №329, от 06.03.2025 №562) следующие изменения:

1.1. в приложении №1 пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Ежемесячная процентная надбавка к окладу за качество выполняемой работы устанавливается в размере 52 процента от оклада.

Ежемесячная процентная надбавка к окладу за качество выполняемой работы устанавливается работникам в целях стимулирования качественного выполнения должностных обязанностей»;

1.2. в приложении №2 пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Ежемесячные стимулирующие процентные надбавки к ставке заработной платы устанавливаются в зависимости от уровня замещаемой профессии по ПКГ в размерах, указанных в таблице настоящего Положения.

Таблица

**Размеры ежемесячных стимулирующих  
процентных надбавок к ставке заработной платы**

<b>Общепрофессиональные профессии рабочих</b>			
<b>Уровень ПКГ</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Ежемесячная стимулирующая процентная надбавка к ставке заработной платы</b>	
		<b>за сложность, напряженность работы</b>	<b>за качество работы</b>
		<b>размер (диапазон) надбавки, в процентах от оклада</b>	
Первый	1	15	52
	2	20	52
Второй	1	20	52
	2	25	52
	3	25	52
	4	30	52»

1.3. приложения №3, 4, 5 с 30.04.2025 признать утратившими силу;

1.4. приложения №1, 2, 3 к настоящему постановлению считать соответственно приложениями №3, 4, 5 к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 25.04.2018 №1439;

1.5. приложение №6 с 30.04.2025 признать утратившим силу;

1.6. приложение №4 к настоящему постановлению считать приложением №6 к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 25.04.2018 №1439;

1.7. установить, что действие приложений №1, 2, 3, 4, 5, 6 к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 25.04.2018 №1439 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2025.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация» ([www.docskzn.ru](http://www.docskzn.ru)) и разместить его на официальном портале органов местного

самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель**

**Р.Г.Гафаров**