

**О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета г.Казани  
от 04.09.2023 №2548 «О муниципальной  
программе “Развитие муниципальной  
службы в муниципальном образовании  
городе Казани на 2024-2026 годы”»**

В целях совершенствования кадровой политики органов местного самоуправления муниципального образования г.Казани, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 08.08.2014 №4720 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ г.Казани» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 04.09.2023 №2548 «О муниципальной программе “Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городе Казани на 2024-2026 годы”» следующие изменения:

1.1. в паспорте программы строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам»	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета г.Казани составляет 46 572,9 тыс. руб., в том числе: в 2024 г. – 16 960,3 тыс. руб.; в 2025 г. – 16 305,6 тыс. руб.; в 2026 г. – 13 307,0 тыс. руб.»
--	--

1.2. в разделе III «Обоснование ресурсного обеспечения Программы» абзац первый изложить в следующей редакции:

«Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета г.Казани. Объем финансирования Программы на 2024-2026 годы составляет 46 572,9 тыс.рублей, в том числе:

- в 2024 г. – 16 960,3 тыс. руб.;
- в 2025 г. – 16 305,6 тыс. руб.;
- в 2026 г. – 13 307,0 тыс. руб.»;

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой. С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета г.Казани на очередной финансовый год.

1.3. приложения №1 и 2 к Программе изложить в редакции согласно приложениям №1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация» ([www.docskzn.ru](http://www.docskzn.ru)), разместить его на официальном портале органов местного самоуправления города Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани Б.Р.Алеева.

**Руководитель**

**Р.Г.Гафаров**

Приложение №1 к постановлению  
Исполнительного комитета г.Казани  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Мероприятия организационного и нормативно-правового характера,  
не требующие целевого финансирования**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения меропри- ятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базо- вый)	2024 год	2025 год	2026 год
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления муниципального образования г.Казани возложенных на них полномочий								
Задача 1: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности								
1.1.1	Проведение анализа структуры органов местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024 год	Подготовка отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления, внесение предложений по их совершенствованию		+		+
1.1.2	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления и муниципального органа, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+	+
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих								
1.2.1	Осуществление мероприятий, направленных на	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих							
1.2.2	Оказание содействия во внедрении и развитии корпоративной культуры, единых подходов в работе с сотрудниками органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Отчет о внедрении корпоративной культуры, единых подходов в работе с сотрудниками органов местного самоуправления г.Казани	+	+	+	+
1.2.3	Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Поведение двух стажировок муниципальных служащих в органах местного самоуправления	2	2	2	2
1.2.4	Внедрение и обеспечение работы цифровой кадровой платформы в деятельности органов местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие цифровой кадровой платформы		+	+	+
1.2.5	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на общедоступных интернет-	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета	2024-2026 годы	Наличие информации об актуальных вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном портале муниципального	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятия	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	ресурсах	г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)		образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Работа в России»				
1.2.6	Совершенствование системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие актуального муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих органов местного самоуправления	+	+	+	+
1.2.7	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и умений муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации, а также при формировании кадровых резервов	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие и использование новых инструментов в оценке профессиональных знаний и умений муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации и формировании кадровых резервов	+	+	+	+
<b>Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы</b>								
1.3.1	Организация семинаров и направление сотрудников для участия в выездных консультациях для органов местного самоуправления	Структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных мероприятий, семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	5	6	7	8
<b>Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе, развитие клиентоцентричных сервисов для сотрудников органов местного самоуправления</b>								
1.4.1	Совершенствование	Аппарат Исполнительного	2024-	Принятие муниципальных правовых актов об	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	системы оплаты труда муниципальных служащих	комитета г.Казани	2026 годы	оплате труда				
Задача 5: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов								
1.5.1	Проведение открытых встреч, семинаров, круглых столов для студентов высших и профессиональных образовательных организаций с освещением вопросов о целях и задачах муниципальной службы	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных семинаров, круглых столов	10	15	15	15
1.5.2	Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и профессиональными образовательными организациями	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и профессиональными образовательными организациями	100%	100%	100%	100%
1.5.3	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет	+	+	+	+
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе								
1.6.1	Организация проверки соблюдения претендентами на замещение должностей	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения	2024-2026 годы	Наличие отчетов по результатам проверочных мероприятий	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	муниципальной службы и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Исполнительного комитета г.Казани, Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию), Казанская городская Дума (по согласованию),						
1.6.2	Организация встречи коллективов органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, городскими сообществами по направлениям, общественными объединениями, участниками специальной военной операции	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию), Казанская городская Дума (по согласованию),	2026 год	Количественно проведенных встреч	-	-	-	2
<b>Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</b>								
1.7.1	Проведение анализа исполнения требований законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы с ориентацией на современные технологии управления персоналом	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию), Казанская городская Дума (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие результатов анализа исполнения требований законодательства о муниципальной службе и кадровой работы и принятие необходимых мер	+	+	+	+

Приложение №2 к постановлению  
 Исполнительного комитета  
 г.Казани  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Цель, задачи, индикаторы оценки результатов реализации Программы и финансирование  
 по мероприятиям Программы**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления муниципального образования г.Казани возложенных на них полномочий												
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих												
1.2.8	Внедрение и использование в работе цифрового сервиса поиска кандидатов для трудоустройства, сервиса для работы с отзывами бывших сотрудников	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Общее количество откликов на имеющиеся вакансии в органах местного самоуправления г.Казани	15 000	15 000	15 000	-	-	1 338,4	-	
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы												
1.3.1	Организация повышения квалификации, профессиональной	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные	2024-2026 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные	30% численности	30% численности	40% численности	40% численности	Бюджет РТ	Бюджет РТ	Бюджет РТ	Бюджет РТ

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)		должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году								
1.3.2	Организация стажировочной площадки для государственных и муниципальных служащих РТ и субъектов РФ в органах местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество организованных стажировок для государственных и муниципальных служащих РТ и субъектов РФ в органах местного самоуправления	9	10	10	10		67,4	85,0	-
1.3.3	Организация студенческой стажировки в органах местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Численность, человек (стажеров)	37	35	35	35		837,0	710,0	930,0
1.3.4	Организация и проведение круглых столов, стратегических сессий,	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Количество проведенных мероприятий	12	15	15	9		500,0	-	-

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей				
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	
	образовательных лекций, семинаров и интенсивов для сотрудников органов местного самоуправления г.Казани												
1.3.5.	Организация и проведение образовательного интенсива для молодых служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2026 год	Количество проведенных мероприятий	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе, развитие клиентоцентричных сервисов для сотрудников органов местного самоуправления													
1.4.1	Организация ежегодного конкурса «Команда года Мэрии г.Казани» и представление к участию в соответствующих республиканских и всероссийских конкурсах	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Принятие муниципального правового акта и проведение конкурса «Команда года Мэрии г.Казани»	+	+	+	+		1 709,4	2 618,5	-	
1.4.2	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного	2024-2026 годы	Организация мероприятий по обязательному государственному страхованию муниципальных	+	+	+	+	4 698,9	4 543,0	3853,2	5 957,0	

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	случай причинения вреда здоровью	комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)		служащих на случай причинения вреда здоровью								
1.4.3	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Число работников, прошедших диспансеризацию	2159	2204	1892	1892	6 439,0	6 479,0	4614,0	5 350, 0
1.4.4	Реализация проекта «Гордость команды» среди сотрудников органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных конкурсов «Гордость команды» в органах местного самоуправления, количество участников – до 60 человек, один раз в полгода	2	2	2	2		220,0	220,0	-

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
1.4.5	Организация коммуникативных сессий, интеллектуальных турниров для сотрудников органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных коммуникативных сессий, интеллектуальных турниров	4	4	4	4			992,8	-
1.4.6	Организация мероприятий для работников ко Дню местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Проведение торжественных мероприятий	+	+	+	+		1 141,0	950,5	555,5
1.4.8	Организация и проведение развивающих встреч для сообщества наставников в рамках национального проекта «Кадры»	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2025-2026 годы	Количество проведенных развивающих встреч	-	-	4	4	-	-	320,0	-
1.4.9	Реализация коммуникативной политики	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани	2025-2026 годы	Создание информационно-просветительских видеороликов, публикация видеороликов	-	-	1	1	-	-	88,7	-
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы												

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
1.7.1	Создание информационно-аналитических и методических материалов для наставников и новых сотрудников органов самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Количество экземпляров информационно-аналитических и методических материалов	90	150	150	150		460,5	460,5	460,5
1.7.2	Оформление и выдача служебных удостоверений	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Выдача служебных удостоверений	+	+	+	+		64,0	54,0	54,0
<b>Задача 8: Реализация мероприятий в рамках построения единой городской кадровой стратегии «Казань – город лучших работодателей»</b>												
1.8.1.	Организация и проведение городского форума лучших кадровых практик для построения единой кадровой стратегии в г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Проведение форума в рамках проекта «Казань – город лучших работодателей»	+	-	-	+		-	-	-
1.8.2.	Организация и проведение единого карьерного дня для жителей города Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани	2026 год	Проведение мероприятия «Карьера в Казани»	-	-	-	+		-	-	-
<b>ИТОГО</b>									<b>12 008,6</b>	<b>16 960,3</b>	<b>16 305,6</b>	<b>13 307,0</b>

