

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЕ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора, Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,

Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700 Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-50, факс: 2-30-86, e-mail: [biektau@tatar.ru](mailto:biektau@tatar.ru), www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление от 30.05.2014 № 969 «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»** |  |

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением «О муниципальной службе Высокогорского муниципального района РТ», утвержденным решением Совета Высокогорского муниципального района от 31.03.2016 № 51

**ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести в постановление «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» от 30.05.2014 № 969 (далее – Постановление) следующие изменения:
   1. в наименовании и пункте 1 Постановления цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;
   2. в утвержденной Постановлением районной программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы» и «Сроки реализации программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» абзац четвертый заменить строками четвертым-седьмым следующего содержания:

«в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 0 тыс. рублей»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 0 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 0 тыс. рублей;

в 2015 году – 0 тыс. рублей;

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 0 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Высокогорского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

е)  Приложения к Программе:

слово «Приложение к районной Программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» заменить словами «Приложение № 1 к районной Программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»;

в наименовании Программы цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

ж) дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

1. Рекомендовать органам местного самоуправления Высокогорского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делам Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан Г.Ф. Сабирову.

Руководитель

исполнительного комитета И.Ф. Хуснутдинов

Приложение № 2

к постановлению исполнительного комитета Высокогорского муниципального района РТ

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к районной программе

«Развитие муниципальной службы

в Высокогорском муниципальном районе

Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

Мероприятия

по реализации целей и задач районной программы «Развитие муниципальной службы

в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

и индикаторы оценки их результатов

на период с 2017 по 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование  основного  мероприятия | Исполни-тели | | Сроки  вы-пол-нения | Индикаторы оценки  конечных результатов | | | | | | Значения индикаторов | | | | | | | | | | |
| 2013  год  (базо-  вый) | | | 2017 год | | | 2018 год | | | | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | | | | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | | | 9 |
| I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих | Органы местного самоупра-вления | | 2017-2019 годы | Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих | | | | | | - | | | + | | | + | | | | + |
| 2. | Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления | Органы местного самоупра-вления | | 2018-2019 годы | Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления | | | | | | - | | | + | | | - | | | | - |
| 3. | Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | Органы местного самоупра-вления | | 2017-2019 годы | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | | | | | | - | | | + | | | + | | | | + |
| Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»\*\* | Органы местного самоупра-вления | | 2017-2019 годы | Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы:  1) на официальном сайте муниципального образования;  2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» | | | | | | - | | | + | | | + | | | | + |
| Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Публикация информации о деятельности муниципальных  служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного cамоуправления в  информационно-  телекоммуникационной сети «Интернет» | Органы местного самоупра-вления | | 2014- 2019  годы | Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | | | | | \_ | | | \_ | | | \_ | | | | \_ |
| Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением | | Органы местного самоупра-вления | 2017-2019 годы | Количество проведенных проверочных мероприятий | | | | | | - | | | + | | | + | | | | + |
| II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| №№  п/п | Наименование  основного  мероприятия | | Испол-нители | Сроки  вы-пол-нения | Индикаторы оценки  конечных  результатов | Значения индикаторов | | | | | | | | | Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей | | | | | | |
| 2013  год  (базо-  вый) | | 2017  год | | 2018  год | | | 2019  год | | 2017 год | | 2018 год | | 2019  год | | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | 8 | | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | |
| Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Организация повышения  квалификации,  профессиональной  переподготовки  муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности\*\*\*) | | Органы местного самоупра-вления | 2017- 2019  годы | Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности\*\*\*), прошедших повышение квалификации, профессиональную  переподготовку в соответствующем году | - | 33 | | 33 | | | 33 | | | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 2. | Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы | | Органы местного самоупра-вления | 2017- 2019  годы | Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом) | - | 8 | | 8 | | | 8 | | | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 3. | Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» | | Органы местного самоупра-вления | 2017-2019 годы | Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы | - | - | | - | | | - | | | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 4. | Участие в мониторинге  эффективности обучения  муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» | | Органы местного самоупра-вления | 2017- 2019  годы | Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по  совершенствованию системы обучения  муниципальных служащих | - | - | | - | | | - | | | | 0 | | 0 | | 0 | |

\* Конкретные органы местного самоуправления (исполнители мероприятий Программы) указываются при утверждении Программы на местах, поскольку в муниципальных образованиях структура и наименования органов местного самоуправления различны.

\*\* В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», порядком, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

\*\*\* В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_